MOTUL TECH Baraldi

REPORT ESG

2025



Metodologia validata: RINA

FINSERVICE.ESG
LA QUALITÀ DELLA SOSTENIBILITÀ

Metodologia validata: RINA

Powered by:

FINSERVICE.ESG
LA QUALITÀ DELLA SOSTENIBILITÀ

Per ulteriori informazioni: info@finserviceesg.com

Baraldi S.R.L.

REPORT ESG

2025


AUTHENTIC
INGENIOUS BLEND
SPECIALIST

SOMMARIO

Lettera agli stakeholder 7

INFORMAZIONI GENERALI 9

L'azienda in sintesi 10

PANORAMICA ESG 15

L'attenzione per l'ambiente e l'uso delle risorse 16

L'impegno nei confronti delle nostre persone 18

Integrità, trasparenza e responsabilità 20

Certificazioni 23

Cosa abbiamo fatto 25

METODOLOGIA VALIDATA APPLICATA 32

GLOSSARIO 34

“

SAVE THE WATER, SAVE THE ENERGY, SAVE THE COSTS”

Luca Baraldi - Presidente Baraldi Srl

VSME C2

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

il Report di Sostenibilità 2025 di Baraldi S.r.l. conferma il nostro continuo impegno verso uno **sviluppo responsabile**, fondato sull'integrazione dei principi ESG nelle attività aziendali e nella creazione di valore per tutte le parti interessate.

Nel corso dell'anno abbiamo proseguito il percorso di integrazione con il **Gruppo Motul**, rafforzando delle procedure e dei sistemi di gestione condivisi, con l'obiettivo di consolidare una **cultura aziendale** sempre più orientata alla **sostenibilità**, alla **trasparenza** e al **miglioramento continuo**.

Sul piano sociale, continuiamo a promuovere il benessere delle persone e un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e partecipativo, valorizzando il dialogo e il **coinvolgimento** dei dipendenti. Dal punto di vista ambientale, anche nel 2025 abbiamo confermato l'approvvigionamento del 100% dell'energia elettrica da fonti rinnovabili certificate, proseguendo nel percorso di riduzione del nostro impatto ambientale.
Parallelamente, continuiamo a **investire nell'utilizzo di materie prime** da fonti rinnovabili e nello sviluppo di soluzioni sempre più sostenibili.

Guardiamo al futuro con determinazione, consapevoli che innovazione, responsabilità e sostenibilità rappresentano fattori essenziali per una crescita duratura e condivisa.

Perché, all'alba del 110esimo anniversario, siamo sempre più convinti che "chi ha un passato... da sempre pensa al futuro".

Luca Baraldi
Presidente Baraldi S.r.l.



> "Da sempre ci ispira la nostra storia, "chi ha un passato... da sempre pensa al futuro"


RECEPTION
MOTUL TECH
Baraldi
THE NEXT RELEASE



INFORMAZIONI GENERALI

VSME B1, C1, C2

L'AZIENDA IN SINTESI

Baraldi S.r.l. è una società italiana costituita in forma di S.R.L., fondata nel 1917, che opera nel settore della produzione di distaccanti e lubrificanti per la lavorazione a caldo dei metalli, in particolare per la pressocolata e l'estrusione dell'alluminio..

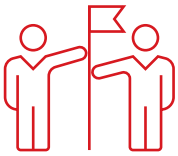
L'azienda ha **1 sede** situata a Castel San Pietro Terme (BO).

Nell'anno di rendicontazione l'azienda ha fatturato 10.092.000 € e ha contato 28 dipendenti totali.

L'azienda **opera** nel mercato nazionale e internazionale, anche grazie alla partnership dal 2006 con MotulTech, con cui condivide know-how e attività di sviluppo. Oggi Baraldi rappresenta un riferimento nel Gruppo MOTUL per i lubrificanti destinati alla pressocolata e all'estrusione dell'alluminio.

Vende prevalentemente in ambito B2B, attraverso forniture dirette a industrie metallurgiche e fonderie, oltre che tramite collaborazioni e canali tecnici legati alla rete MotulTech.

I principali prodotti e servizi che l'azienda propone sono distaccanti e lubrificanti per lavorazioni a caldo dei metalli, soluzioni chimiche per la lubrificazione industriale e attività di sviluppo e test presso il Technical Center interno, dove vengono formulate e validate nuove soluzioni anche in ottica di sostenibilità ambientale.



1917

Anno di fondazione



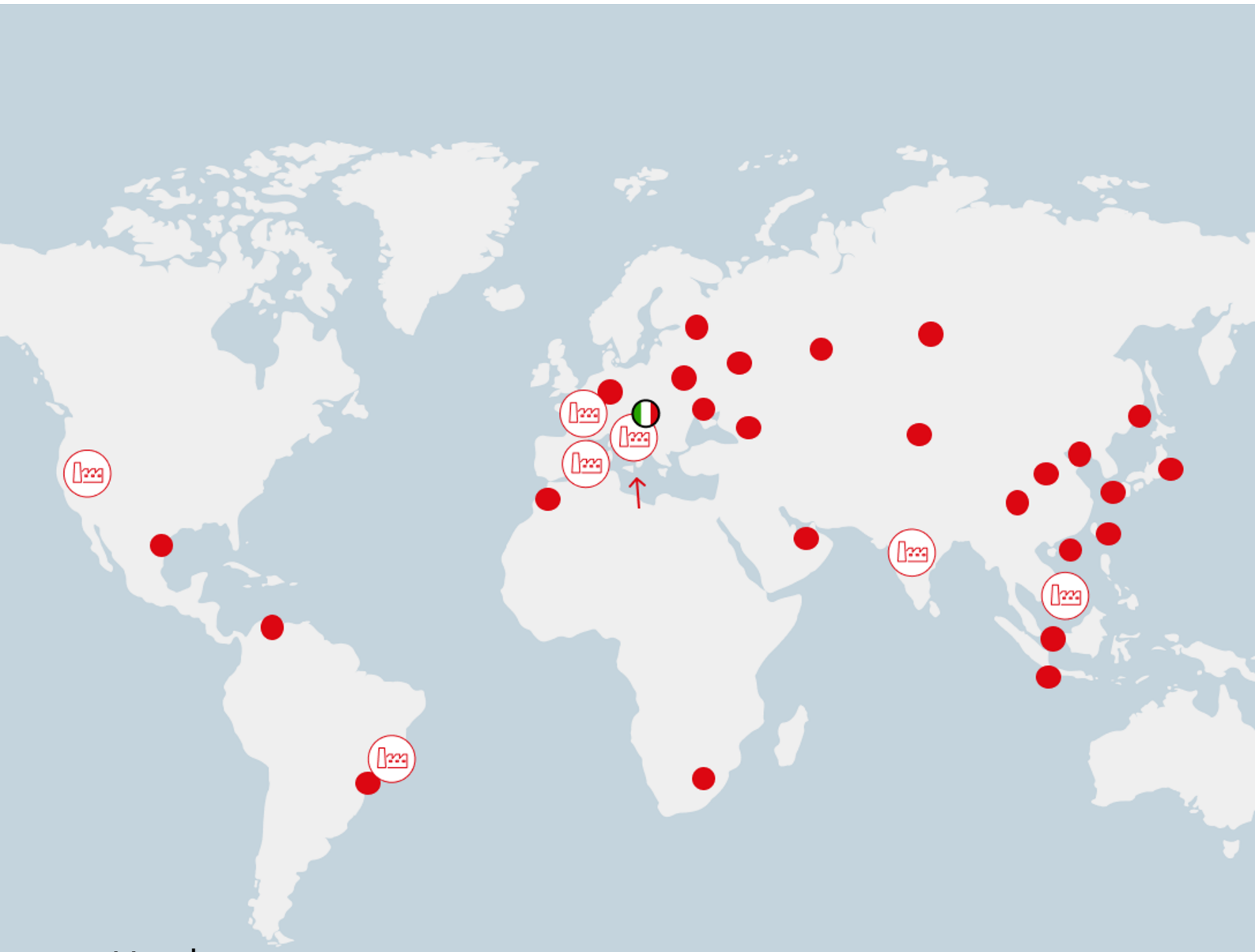
28

Dipendenti totali a fine anno



1

Sede



Headquarter:

CASTEL SAN PIETRO TERME - VIA LOMBARDIA, 2/I L

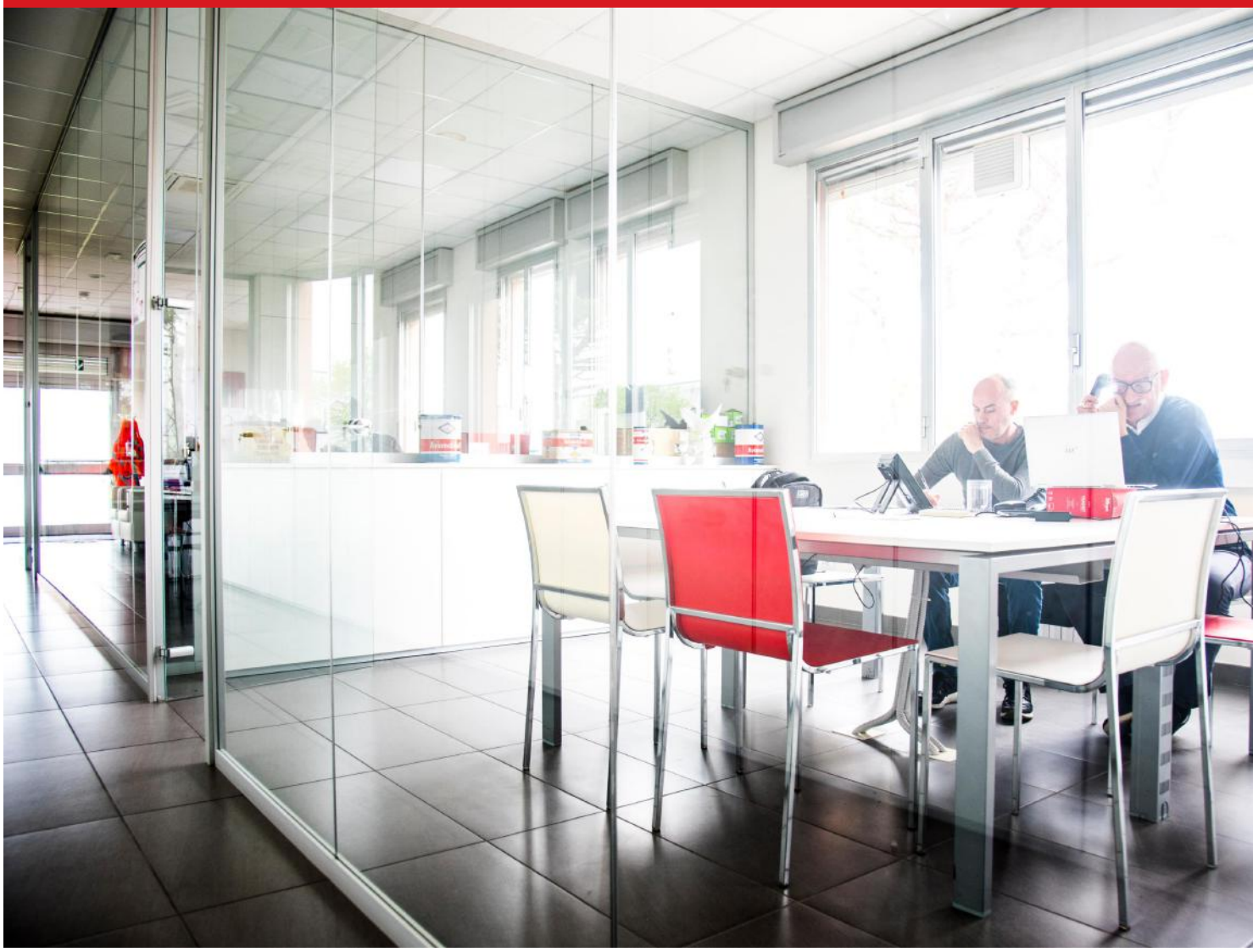
VISION

Essere un punto di riferimento globale per le tecnologie di lubrificazione nei processi metallurgici, promuovendo innovazione, sostenibilità e sviluppo tecnologico per costruire l'industria del futuro"

MISSION

Da oltre 100 anni affianchiamo l'industria metallurgica con soluzioni innovative per la lavorazione a caldo dei metalli, contribuendo a migliorarne efficienza, qualità e sostenibilità. Operiamo con responsabilità, investendo nella ricerca, nelle persone e nello sviluppo di tecnologie che anticipano le esigenze del mercato. Il nostro impegno è essere un partner affidabile per la crescita dei clienti e dell'industria di domani"

Luca Baraldi - Presidente Baraldi S.r.L.





10.092.000 €

Fatturato annuale

7.872.514 €

Valore dell'attivo patrimoniale

76 %

Approvvigionamento da fornitori nazionali


LUBRIFICANTI
BOLOGNA
BARALDI



PANORAMICA ESG

VSME B3, B4, B5, B6, B7

L'ATTENZIONE PER L'AMBIENTE E L'USO DELLE RISORSE

In un contesto in continua evoluzione, monitorare l'**impatto ambientale** delle attività è parte integrante dell'**impegno** verso un **modello sostenibile**. La crescente urgenza del **cambiamento climatico** rende fondamentale raccogliere e analizzare dati ambientali in modo **trasparente**. Questo approccio consente di individuare aree di miglioramento e contribuire attivamente alla **riduzione dell'impatto generato**.

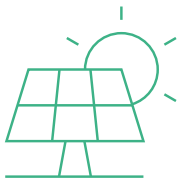
Di seguito vengono presentati i principali **indicatori ambientali**, con l'obiettivo di promuovere una crescita responsabile e orientata al futuro.

CAMBIAMENTO CLIMATICO



155 MWh

Consumo energetico totale



100 %

Energia da fonti rinnovabili



126 t CO_2e

Emissioni Dirette (Scope 1)



30,9 t CO_2e

Emissioni Indirette (Scope 2) – Metodo location-based



15,6 t CO_2e/M€ di fatturato

Intensità emissioni

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

7.292 m²
Superficie occupata

ACQUA E RISORSE MARINE

2.540 m³
Prelievo idrico

473 m³
Scarico idrico

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

71.306 kg
Rifiuti prodotti

100 %
Tasso di recupero dei rifiuti

VSME B8, B9, B10

L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DELLE NOSTRE PERSONE

In azienda, il valore più grande risiede nelle **persone**. Per questo è fondamentale adottare un approccio orientato alla **tutela**, alla **crescita** e al **benessere** dei collaboratori, promuovendo ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e stimolanti. Investire costantemente nella **formazione** e nello sviluppo delle **competenze**, valorizzando i **talenti** è la chiave del miglioramento continuo.

Di seguito vengono presentati i principali **indicatori sociali**, a testimonianza del nostro impegno concreto verso una crescita responsabile.

FORZA LAVORO PROPRIA



32,1 %

Occupazione femminile



100 %

Contratti a tempo indeterminato



100 %

Dipendenti sul territorio nazionale



7,1 %

Tasso di turnover in uscita

0 infortuni/ore lavorate

Tasso di infortuni (100 FTE)

100 %

Dipendenti coperti da Contratto Collettivo

36 ore

Formazione media per dipendente

43,4 ore

Formazione media per dipendenti di genere femminile

VSME B11, C9

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ

La **trasparenza**, l'**integrità** e la **responsabilità** rappresentano i pilastri di una governance solida e sostenibile. Adottare pratiche di gestione etiche e conformi alle **normative** è essenziale per costruire relazioni di fiducia con tutti gli **stakeholder** e garantire la creazione di valore nel lungo periodo.

Di seguito vengono presentati i principali **indicatori di governance**, che riflettono l'impegno della nostra azienda verso una conduzione responsabile e orientata al futuro.



5

Membri dell'organo di governo



0,2

Rapporto di diversità di genere nella struttura di governance



2

Strumenti di governance adottati



0

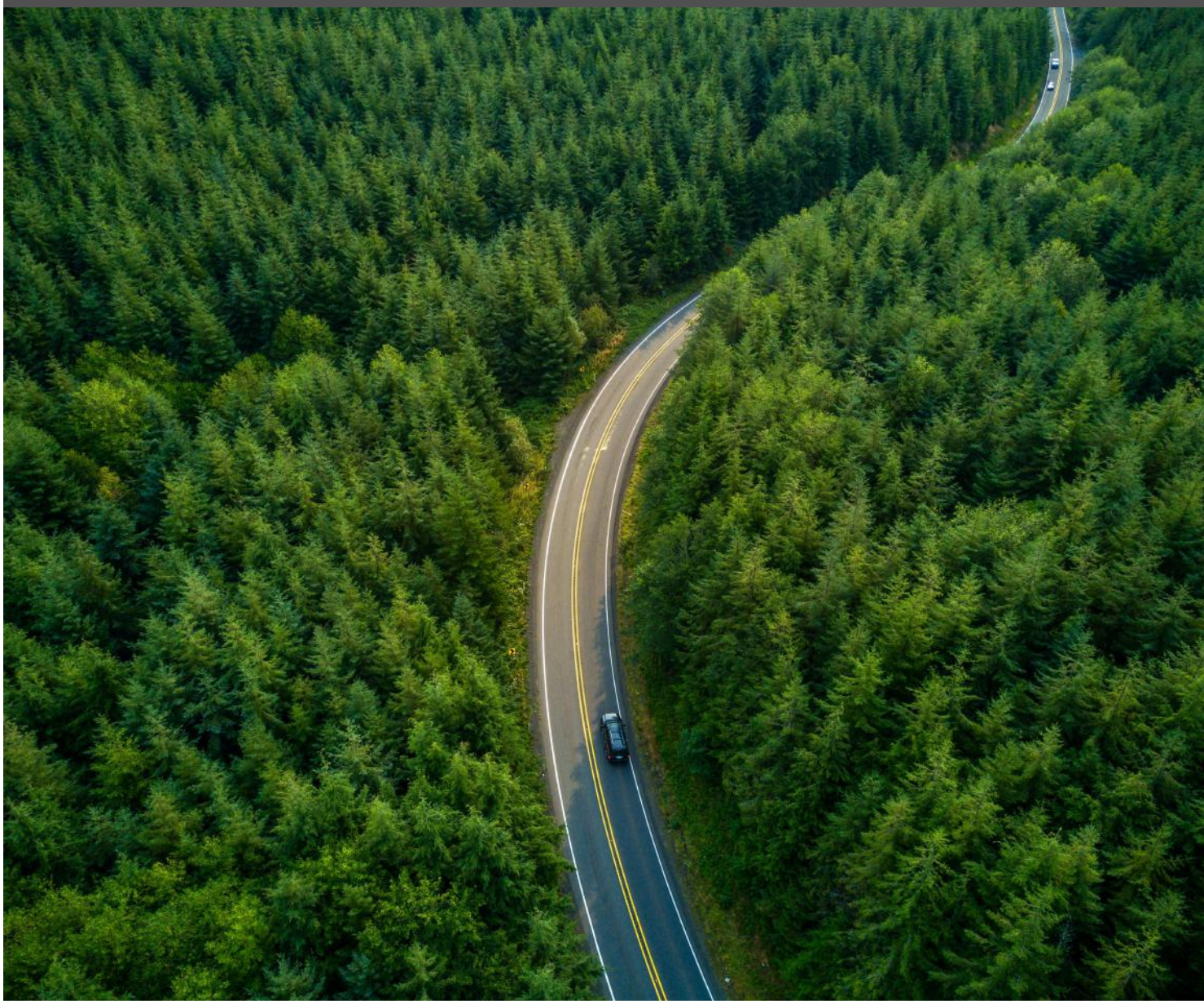
Condanne e sanzioni per corruzione e concussione



PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Il nostro percorso di sostenibilità, proiettato verso il raggiungimento di obiettivi futuri, parte quindi da:

- Certificazioni



VSME B1

CERTIFICAZIONI

Di seguito sono riportate le principali certificazioni ottenute dall'azienda in ambito ambientale e di governance.

CERTIFICAZIONI AMBIENTALI

Certificazione	Ente certificatore	Standard nazionali/internazionali di riferimento	Processo/prodotto certificato	Data di ottenimento	Durata	Audit di sorveglianza superato
ISO 14001 - Sistema di Gestione Ambientale	TUV Sud	UNI EN ISO 14001:2015	Sistema di gestione ambientale	24/05/2025	3 anni	Sì

CERTIFICAZIONI DI GOVERNANCE

Certificazione	Ente certificatore	Standard nazionali/internazionali di riferimento	Processo/prodotto certificato	Data di ottenimento	Durata	Audit di sorveglianza superato
ISO 9001 - Sistema di gestione della Qualità	TUV Sud	UNI EN ISO 9001	Sistema di gestione della qualità	31/05/2025	3 anni	Sì

VSME B2

COSA ABBIAMO FATTO

Azioni per la transizione verso un'economia più sostenibile



ENVIRONMENT

INIZIATIVE PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLE RISORSE

Certificazioni, politiche e procedure ambientali

Ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 dal 2001, dimostrando il proprio impegno nella tutela dell'ambiente, nella conformità normativa e nel miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

L'impresa promuove una gestione responsabile degli aspetti ambientali attraverso politiche e procedure dedicate all'efficienza energetica, alla prevenzione dell'inquinamento di aria, acqua e suolo e alla tutela delle risorse idriche e marine.

Cambiamento climatico

Possiede l'Attestazione di Prestazione Energetica (APE) di tutti gli immobili aziendali.

Dispone di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili; nel 2025 i pannelli fotovoltaici hanno coperto il 27% del fabbisogno energetico.

Hanno definito come base l'anno 2021 ed effettua annualmente una valutazione delle emissioni di CO_2eq, svolta da Motul SA, utilizzata per monitorare e migliorare il proprio impatto ambientale.

Il 100% dell'energia elettrica acquistata dall'impresa proviene da fonti rinnovabili certificate. Tale scelta contribuisce alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali e supporta il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità e di transizione energetica.

L'azienda ha definito obiettivi di riduzione delle emissioni di CO_2 con target finale al 2031. Tra gli interventi è prevista anche una progressiva sostituzione del parco auto e l'ottimizzazione della logistica.

Inquinamento di acqua, suolo e aria

La società effettua il monitoraggio degli inquinanti mediante attività svolte dal laboratorio interno, supportate periodicamente da analisi di laboratori esterni per la valutazione delle emissioni in acqua ed atmosfera.

Persegue la riduzione degli scarichi in acqua di inquinanti tramite lo sviluppo interno di materiali e sostanze a minore impatto ambientale.

Acqua e risorse marine

L'azienda ha sviluppato una web app per ottimizzare il processo di lubrificazione industriale, consentendo di monitorare e ridurre il consumo di acqua ed energia. La piattaforma analizza il ciclo di lubrificazione, quantifica i benefici economici ottenibili e misura il risparmio idrico generato, contribuendo al miglioramento delle prestazioni produttive e alla sostenibilità dei processi.

Ha adottato misure per la riduzione dei consumi idrici, tra cui il riutilizzo delle acque di lavaggio degli impianti in successive lavorazioni, attività di sensibilizzazione del personale per un uso responsabile della risorsa nella gestione quotidiana e un monitoraggio periodico finalizzato all'individuazione e alla prevenzione di eventuali perdite.

La sede aziendale è situata in un'area a rischio idrico estremamente elevato; tuttavia, l'impatto sulla continuità operativa è nullo, poiché l'utilizzo dell'acqua è limitato esclusivamente a fini sanitari.

Biodiversità ed ecosistemi

La sede aziendale non è situata all'interno né in prossimità di aree protette o siti della rete Natura 2000 e l'attività svolta non genera impatti diretti sugli ecosistemi circostanti.

Uso delle risorse ed economia circolare

Grazie a un'attenta raccolta differenziata dei materiali di scarto, il 100% dei rifiuti aziendali è stato avviato ad attività di recupero da parte di operatori terzi.

L'azienda dispone di una Restricted Substances List (RSL) e applica sistemi di etichettatura differenziati in funzione dei requisiti normativi dei diversi Paesi.

Ha sviluppato materiali bio-based per promuovere una chimica più sostenibile, incrementando l'impiego di materie prime rinnovabili. La gamma comprende prodotti realizzati interamente con fonti rinnovabili.

Da oltre 15 anni MotulTech-Baraldi lavora per ridurre il consumo di acqua nei processi di lubrificazione degli stampi. Grazie allo sviluppo di tecnologie innovative brevettate, come il sistema iCast Lube analyzer, l'azienda è oggi in grado di diminuire significativamente l'utilizzo di acqua dei propri clienti, ottimizzando l'impiego dei lubrificanti.

Ha investito nell'economia circolare attraverso la riduzione dell'uso di materie prime vergini, il recupero e il riutilizzo di materiali e l'implementazione di iniziative di sensibilizzazione dei clienti (es. Returnet, iCast EVO e iCast Lube Analyzer). Inoltre, ha sviluppato collaborazioni lungo la catena del valore per la gestione dei rifiuti e programmi di ritiro dei prodotti, inclusi sistemi di cisterne a rendere.

Ha sviluppato e adottato un sistema oggettivo per la misurazione dell'impatto ambientale dei componenti

utilizzati nei propri processi produttivi: il C.I.A. (Coefficiente di Impatto Ambientale).

Analisi del rischio ambientale

Non ha registrato incidenti (cause e/o sanzioni) in materia ambientale (inquinamento ambientale, disastro ambientale, ecc.) nell'anno di rendicontazione.

È stata condotta una valutazione dei rischi fisici potenziali e sono state attivate adeguate coperture assicurative; nel 2025 tali coperture sono rimaste invariate rispetto all'anno precedente.

SOCIAL

INTERVENTI A FAVORE DEL BENESSERE DELLE PERSONE E DELLA SOCIETÀ

Certificazioni, politiche e procedure sociali

Ha implementato pratiche in materia sociale che includono la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, la gestione delle carriere e dei processi di assunzione, nonché la formazione e lo sviluppo continuo delle competenze. Tali politiche comprendono inoltre la definizione di condizioni di lavoro eque, con attenzione a retribuzioni, benefici, equilibrio tra vita professionale e privata e partecipazione dei lavoratori.

Forza lavoro propria

A tutela della salute e sicurezza dei dipendenti, l'azienda ha installato un defibrillatore e ha organizzato corsi di formazione nel 2025 per il suo corretto utilizzo.

Attraverso una pianificazione annuale dei corsi di formazione, l'azienda favorisce la diffusione di una cultura dell'apprendimento continuo e dell'aggiornamento professionale, affiancando alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza percorsi formativi mirati allo sviluppo delle competenze e alla crescita del personale.

L'azienda ha adottato un sistema interno di gestione della sicurezza, con definizione formale dell'organigramma dedicato, supportato da un consulente esterno specializzato.

L'azienda mette a disposizione dei dipendenti strumenti e percorsi formativi attraverso Linkedin Learning, il portale 7Speaking per la formazione linguistica e corsi di coaching, in linea con i piani formativi definiti dall'organizzazione.

Nell'anno di rendicontazione non si sono verificati infortuni e casi di malattie professionali tra i dipendenti e il personale non dipendente, a testimonianza dell'efficacia delle misure di sicurezza e prevenzione adottate.

Nell'anno di analisi, la società non ha registrato incidenti, cause o sanzioni in materia di diritti umani, inclusi casi relativi a condizioni di lavoro non sicure, discriminazione, retribuzioni inadeguate, limitazioni della libertà di associazione, lavoro minorile o lavoro forzato.

Ha rafforzato le attività di prevenzione e gestione dei rischi connessi all'utilizzo di sostanze chimiche da parte dei propri dipendenti. Tra le principali misure adottate rientrano l'aerazione degli ambienti durante le fasi di trattamento della cera e l'introduzione di accorgimenti operativi volti a ridurre lo sforzo fisico nelle attività di riempimento delle taniche.

L'azienda garantisce ai propri dipendenti forme di protezione sociale attraverso l'adesione ai programmi pubblici previsti dalla normativa e l'offerta di prestazioni integrative a tutela del reddito e della salute. In tale ambito, ha scelto di aderire al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa FASCHIM quale misura di welfare aziendale a favore dei propri dipendenti. Tale adesione rappresenta un'iniziativa volontaria dell'azienda e non un obbligo automatico derivante dal CCNL applicato.

Nel 2025 è stato messo a disposizione dei propri dipendenti il servizio "Caring by Eutelmed", una piattaforma dedicata alla promozione del benessere psicologico che offre accesso riservato a psicologi qualificati, servizi di ascolto, strumenti di autovalutazione e contenuti di prevenzione e formazione in materia di salute mentale, contribuendo a sostenere il benessere delle persone e l'equilibrio tra vita privata e lavorativa.

Nel 2025, il 100% dei dipendenti risultano assunti con contratto a tempo indeterminato, a dimostrazione dell'impegno dell'azienda nella stabilità occupazionale e nella valorizzazione del capitale umano.

Comunità coinvolte

Prosegue l'attività della **fondazione Motul Corazon**, creata nel 2011 sotto la guida della Fondation de France, che sostiene progetti rivolti ad adolescenti in difficoltà, promuovendo percorsi di formazione tecnica e professionale per favorirne l'inserimento lavorativo e il reinserimento sociale.

Attraverso la Fondazione Motul Corazón, Motul promuove il progetto **Garage École** per favorire l'inclusione sociale e professionale dei giovani in condizioni di fragilità, sostenendone la formazione e l'accesso al mondo del lavoro. L'iniziativa prevede un percorso pratico nel settore dell'autoriparazione, basato sul modello "learning by doing", che combina formazione, attività in officina e stage presso aziende del territorio. Il progetto rappresenta un concreto esempio dell'impegno dell'azienda nella creazione di valore sociale, attraverso lo sviluppo delle competenze e la promozione di opportunità occupazionali.

Durante le performance review di tutto il personale vengono condivisi da Motul alcuni macro-obiettivi di sostenibilità definiti a livello di gruppo.

L'azienda collabora con AIM (Associazione Italiana di Metallurgia) per promuovere iniziative di approfondimento e confronto sui principali temi del settore metallurgico, con particolare attenzione alle tematiche di sostenibilità.

Clienti e consumatori

Ha creato la MotulTech-Baraldi School, un reparto dedicato alla formazione, per offrire a clienti e distributori percorsi di aggiornamento tecnico sui lubrificanti industriali, sui processi produttivi e sulle più innovative tecnologie di lubrificazione, con l'obiettivo di accrescere le competenze professionali, migliorare l'efficienza operativa e rafforzare il valore consulenziale dei partner.

Il reparto ricerca e sviluppo aziendale è attento al miglioramento continuo della salute e sicurezza dei prodotti aziendali.

Monitora il grado di soddisfazione dei clienti attraverso la redazione di un report annuale dedicato e il costante monitoraggio delle non conformità, al fine di migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

GOVERNANCE

PRATICHE ADOTTATE IN TEMA DI GOVERNANCE E DI CULTURA AZIENDALE

Certificazioni, politiche e procedure di governance

L'ottenimento della certificazione ISO 9001 dal 2001, testimonia il costante impegno dell'azienda verso l'eccellenza e il miglioramento continuo dei propri processi e della qualità dei prodotti offerti.

Governo e strategia

L'azienda svolge annualmente un'attività di autovalutazione dei propri impatti sui temi ESG, al fine di monitorarne l'evoluzione e individuare eventuali aree di miglioramento. Tale processo consente di evidenziare i progressi conseguiti nel tempo promuovendo un percorso di miglioramento continuo nella gestione degli aspetti ambientali, sociali e di governance.

L'azienda coinvolge i propri stakeholder condividendo le principali scelte strategiche e gli obiettivi di sostenibilità.

Redige in maniera volontaria dal 2020 il report di sostenibilità e lo pubblica sul sito aziendale.

Sebbene non formalizzata, l'azienda ha istituito una funzione organizzativa incaricata di gestire e presidiare i temi ESG a livello aziendale.

Cultura aziendale ed etica professionale

Ha implementato un Codice Etico e un Codice di Condotta, che definiscono chiaramente le regole e gli strumenti operativi volti a garantire trasparenza, integrità e responsabilità nei processi aziendali.

L'azienda identifica, valuta e gestisce i rischi nel rispetto delle normative applicabili.

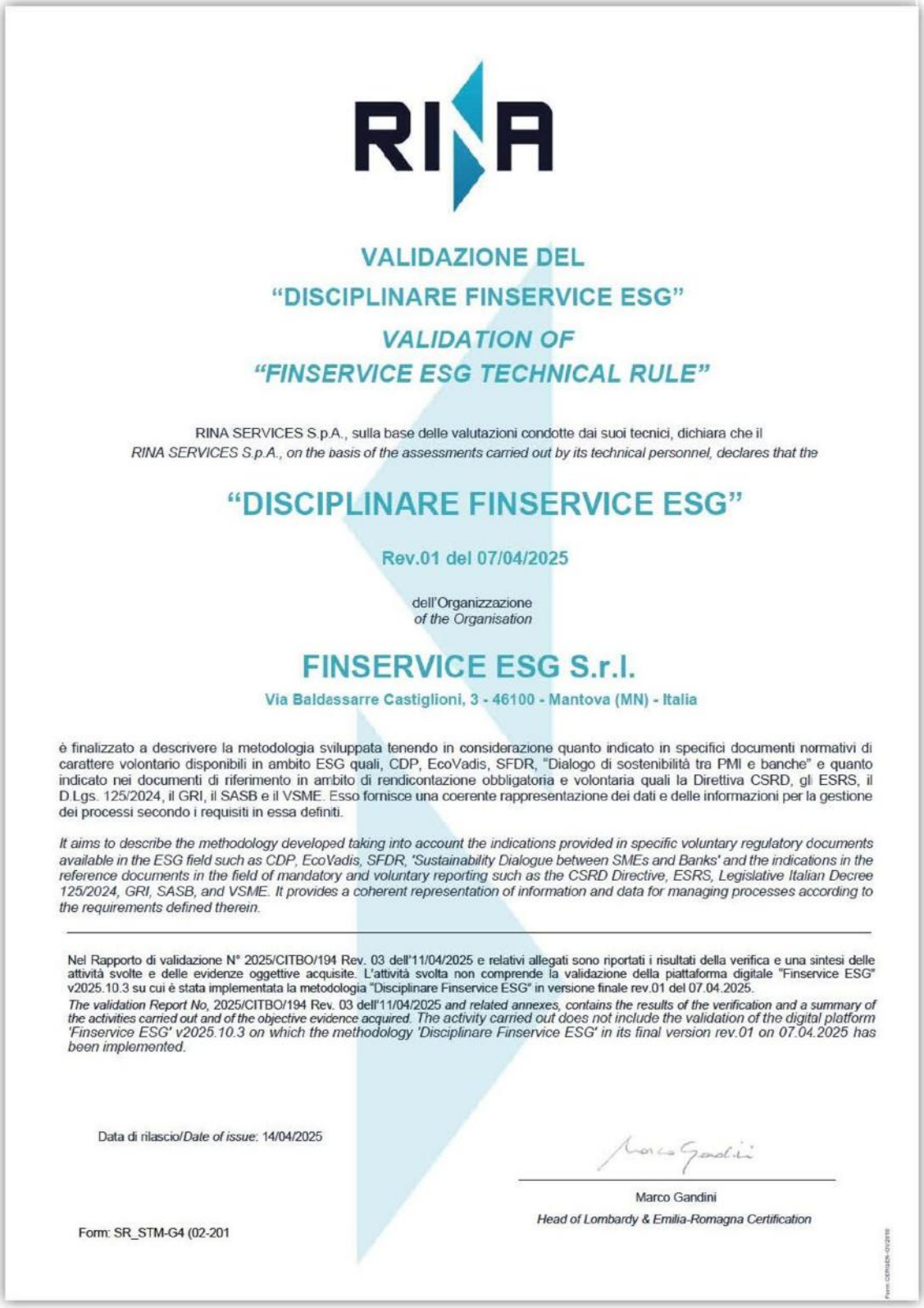
Gestione dei rapporti con i fornitori

Integra criteri sociali e ambientali nella valutazione annuale dei fornitori, considerando le certificazioni possedute e la disponibilità di report di sostenibilità.

METODOLOGIA VALIDATA APPLICATA

Per informazioni: info@finserviceesg.com





VALIDAZIONE DEL
"DISCIPLINARE FINSERVICE ESG"
VALIDATION OF
"FINSERVICE ESG TECHNICAL RULE"

RINA SERVICES S.p.A., sulla base delle valutazioni condotte dai suoi tecnici, dichiara che il
RINA SERVICES S.p.A., on the basis of the assessments carried out by its technical personnel, declares that the

"DISCIPLINARE FINSERVICE ESG"

Rev.01 del 07/04/2025

dell'Organizzazione
of the Organisation

FINSERVICE ESG S.r.l.

Via Baldassarre Castiglioni, 3 - 46100 - Mantova (MN) - Italia

è finalizzato a descrivere la metodologia sviluppata tenendo in considerazione quanto indicato in specifici documenti normativi di carattere volontario disponibili in ambito ESG quali, CDP, EcoVadis, SFDR, "Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche" e quanto indicato nei documenti di riferimento in ambito di rendicontazione obbligatoria e volontaria quali la Direttiva CSRD, gli ESRS, il D.Lgs. 125/2024, il GRI, il SASB e il VSME. Esso fornisce una coerente rappresentazione dei dati e delle informazioni per la gestione dei processi secondo i requisiti in essa definiti.

It aims to describe the methodology developed taking into account the indications provided in specific voluntary regulatory documents available in the ESG field such as CDP, EcoVadis, SFDR, 'Sustainability Dialogue between SMEs and Banks' and the indications in the reference documents in the field of mandatory and voluntary reporting such as the CSRD Directive, ESRS, Legislative Italian Decree 125/2024, GRI, SASB, and VSME. It provides a coherent representation of information and data for managing processes according to the requirements defined therein.

Nel Rapporto di validazione N° 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 e relativi allegati sono riportati i risultati della verifica e una sintesi delle attività svolte e delle evidenze oggettive acquisite. L'attività svolta non comprende la validazione della piattaforma digitale "Finservice ESG" v2025.10.3 su cui è stata implementata la metodologia "Disciplinare Finservice ESG" in versione finale rev.01 del 07.04.2025.

The validation Report No, 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 and related annexes, contains the results of the verification and a summary of the activities carried out and of the objective evidence acquired. The activity carried out does not include the validation of the digital platform 'Finservice ESG' v2025.10.3 on which the methodology 'Disciplinare Finservice ESG' in its final version rev.01 on 07.04.2025 has been implemented.

Data di rilascio/*Date of issue*: 14/04/2025

Marco Gandini

Head of Lombardy & Emilia-Romagna Certification

Form: SR_STM-G4 (02-201

La metodologia di calcolo è stata oggetto di validazione metodologica da parte di RINA, limitatamente al perimetro e alle finalità indicate nella documentazione metodologica. Tale validazione non costituisce certificazione, assurance, attestazione di conformità, validazione dei dati inseriti dall'azienda o rating ESG della singola azienda valutata.

L'organizzazione utilizza strumenti di intelligenza artificiale esclusivamente come supporto alle attività di ricerca, analisi, verifica e redazione. I dati utilizzati per la rendicontazione ESG sono raccolti e validati da personale autorizzato attraverso processi tracciabili. Ogni contenuto generato o modificato con il supporto dell'AI è sottoposto a revisione e approvazione umana prima della pubblicazione.

GLOSSARIO

Questa appendice riepiloga gli acronimi utilizzati all'interno del Report ESG



Acronimo	Definizione
CDP	Progetto di divulgazione del carbonio
CO2	Anidride carbonica
CSRD	Direttiva sulla Rendicontazione della sostenibilità delle imprese
Requisito di divulgazione GOV-1	Obbligo di divulgazione - Il ruolo dell'amministrazione, organi di gestione e di vigilanza
Requisito di divulgazione GOV-5	Obbligo di informativa - Gestione del rischio e gestione interna controlli sul reporting di sostenibilità
Requisito di divulgazione SBM-1	Requisiti di divulgazione - Posizione di mercato, strategia, modello di business e catena del valore
Requisito di divulgazione IRO-1	Requisito di divulgazione - Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità
DNSH	Non arrecare danni significativi
EFRAG	Gruppo consultivo europeo sull'informativa finanziaria
EMAS	Sistema di ecogestione e audit
ESRS	Standard europei di Rendicontazione della sostenibilità
ESRS 1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità 1 Requisiti generali
ESRS 2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità 2 Informazioni generali
ESRS E1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E1 Cambiamento climatico
ESRS E2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E2 Inquinamento
ESRS E3	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E3 Acqua e risorse marine
ESRS E4	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E4 Biodiversità ed ecosistemi
ESRS E5	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E5 Utilizzo delle risorse ed economia circolare
ESRS G1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità G1 Condotta Aziendale
ESRS S1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S1 Propria forza lavoro
ESRS S2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S2 Lavoratori nella value chain
ESRS S3	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S3 Comunità influenzate
ESRS S4	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S4 Clienti, consumatori e utenti finali
EU	Unione Europea

Acronimo	Definizione
GHG	Gas a effetto serra
GRI	Iniziativa di Rendicontazione globale
IFRS	Principi contabili internazionali
ISO	Organizzazione internazionale per la standardizzazione
ISSB	Organismo internazionale per gli standard di sostenibilità
SDGs	Obiettivi di sviluppo sostenibile

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Azioni	Le azioni si riferiscono a: 1) azioni e piani d'azione (compresi i piani di transizione) intrapresi per garantire che l'impresa raggiunga gli obiettivi prefissati e attraverso i quali l'impresa cerca di affrontare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità; e 2) decisioni a sostegno di queste azioni con risorse finanziarie, risorse tecnologiche, umane o di altro tipo.	ESRS 1 Requisiti generali
Attori della catena del valore	Gli attori della catena del valore sono individui o entità a monte o a valle della catena del valore. L'entità è considerata a valle dell'impresa (ad esempio, distributori, clienti) quando riceve prodotti o servizi dall'impresa; è considerata a monte dell'impresa (ad esempio, fornitori) quando fornisce prodotti o servizi che vengono utilizzati nello sviluppo di prodotti o servizi propri dell'impresa.	ESRS 1 Requisiti generali
Organi amministrativi, di gestione e di vigilanza	Gli organi di governo con la massima autorità decisionale nell'impresa, compresi i suoi comitati. Se non esistono organi di amministrazione, gestione o vigilanza dell'impresa, è necessario includere l'amministratore delegato e, se tale funzione esiste, il vice amministratore delegato. In alcune giurisdizioni, i sistemi di governance consistono in due livelli, in cui la supervisione e la gestione sono separate. In questi casi, entrambi i livelli sono inclusi nella definizione di organi di amministrazione, direzione e vigilanza.	ESRS 2 Informazioni generali
Comunità interessate	Persone o gruppi che vivono o lavorano nella stessa area che è stata o può essere interessata dalle operazioni di un'impresa segnalante o dalla sua catena del valore. Le comunità interessate possono variare da quelle che vivono nelle vicinanze delle operazioni dell'impresa (comunità locali) a quelle che vivono a distanza. Le comunità interessate comprendono le popolazioni indigene effettivamente e potenzialmente interessate.	ESRS S3 Comunità interessate
Inquinanti atmosferici	Emissioni dirette di biossidi di zolfo (SO2), ossidi di azoto (NOx), composti organici volatili non metanici (COVNM) e particolato fine (PM2,5) come definiti all'articolo 3, punti da 5 a 8, della direttiva (UE) 2016/2284 del Parlamento europeo e del Consiglio, ammoniaca (NH3) come indicato in tale direttiva e metalli pesanti (HM) come indicato in Allegato I di tale direttiva.	ESRS E2 Inquinamento
Corruzione	Persuadere disonestamente qualcuno ad agire a proprio favore facendogli un regalo in denaro o un altro incentivo.	ESRS G1 Condotta aziendale
Modello di business	Il sistema di trasformazione degli input da parte dell'impresa attraverso il suo insieme di attività aziendali in output e risultati che mirano a soddisfare gli scopi strategici dell'impresa e a creare valore in un orizzonte di breve, medio o lungo periodo. La società può avere uno o più modelli di business.	ESRS 2 Informazioni generali

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Relazioni commerciali	Le relazioni che l'impresa intrattiene con partner commerciali, entità della sua catena del valore e qualsiasi altra entità non statale o statale direttamente collegata alle sue operazioni commerciali, ai suoi prodotti o ai suoi servizi. Le relazioni commerciali non si limitano ai rapporti contrattuali diretti. Comprendono anche le relazioni commerciali indirette nella catena del valore dell'impresa, al di là del primo livello, e le posizioni di partecipazione in joint venture o investimenti in società di capitali.	ESRS 1 Requisiti generali
Anidride carbonica (CO2) equivalente (eq)	La quantità di emissioni di anidride carbonica (CO2) che causerebbe lo stesso forcing radiativo integrato o la stessa variazione di temperatura, in un determinato orizzonte temporale, di una quantità emessa di un gas a effetto serra (GHG) o di una miscela di GHG. CO2eq è l'unità di misura universale per indicare il potenziale di riscaldamento globale (GWP) di ciascun gas serra, espresso in termini di GWP di un'unità di anidride carbonica. Viene utilizzata per valutare se rilasciare (o evitare di rilasciare) diversi gas serra su una base comune.	ESRS E1 Cambiamento climatico
Lavoro minorile	Il lavoro che priva i bambini della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità e che è dannoso per lo sviluppo fisico e mentale. Si riferisce al lavoro che: i. è mentalmente, fisicamente, socialmente o moralmente pericoloso e dannoso per i bambini; e/o ii. interferisce con la loro scolarizzazione: privandoli dell'opportunità di frequentare la scuola; obbligandoli a lasciare la scuola prematuramente; o obbligandoli a cercare di combinare la frequenza scolastica con un lavoro troppo lungo e pesante. Ai fini di questa definizione, per bambino si intende una persona di età inferiore ai 15 anni o al completamento della scuola dell'obbligo, se superiore. Possono esserci eccezioni in alcuni Paesi in cui le economie e le strutture educative non sono sufficientemente sviluppate e si applica un'età minima di 14 anni. Questi Paesi di eccezione sono specificati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in risposta ad una richiesta speciale da parte del paese interessato ed in consultazione con le organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Economia circolare	Un sistema economico in cui il valore dei prodotti, dei materiali e delle altre risorse dell'economia viene mantenuto il più a lungo possibile, migliorando il loro uso efficiente nella produzione e nel consumo, riducendo così l'impatto ambientale del loro utilizzo, minimizzando i rifiuti e il rilascio di sostanze pericolose in tutte le fasi del loro ciclo di vita, anche attraverso l'applicazione della gerarchia dei rifiuti.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare
Principi dell'economia circolare	L'economia circolare si basa su tre principi, guidati dal design: (i) eliminare gli sprechi e l'inquinamento; (ii) far circolare prodotti e materiali al loro massimo valore; e (iii) natura rigenerata.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare
Adattamento ai cambiamenti climatici	Per adattamento ai cambiamenti climatici si intende il processo di adattamento ai cambiamenti climatici effettivi e previsti e ai loro impatti. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852).	ESRS E1 Cambiamento climatico
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Per mitigazione del cambiamento climatico si intende il processo di riduzione delle emissioni di gas serra e di contenimento dell'aumento della temperatura media globale ben al di sotto dei 2 °C e di perseguimento degli sforzi per limitarlo a 1,5 °C rispetto ai livelli preindustriali, come stabilito dall'Accordo di Parigi. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852).	ESRS E1 Cambiamento climatico

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Contrattazione collettiva	Tutti i negoziati che si svolgono tra un datore di lavoro, un gruppo di datori di lavoro o una o più organizzazioni di datori di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni sindacali o, in loro assenza, i rappresentanti dei lavoratori debitamente eletti e autorizzati da questi ultimi in conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali, dall'altro, per: (i) determinare le condizioni di lavoro e i termini di impiego; e/o (ii) regolamentare i rapporti tra datori di lavoro e lavoratori; e/o (iii) che regola i rapporti tra i datori di lavoro o le loro organizzazioni e un'organizzazione dei lavoratori o un'organizzazione dei lavoratori. organizzazioni.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Consumatore	Individui che acquistano, consumano o utilizzano beni e servizi per uso personale, per sé o per altri, e non per rivendita o per scopi commerciali. I consumatori comprendono utenti finali effettivamente e potenzialmente interessati.	ESRS S4 Consumatori e utenti finali
Cultura aziendale	La cultura aziendale esprime gli obiettivi attraverso valori e convinzioni. Guida le attività dell'impresa attraverso la condivisione di convenzioni e norme di gruppo, come valori o dichiarazioni di missione o un codice di condotta.	ESRS G1 Condotta aziendale
Corruzione	Abuso del potere affidato a scopo di lucro privato, che può essere istigato da individui o organizzazioni. Include pratiche quali pagamenti agevolati, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro. Include anche l'offerta o la ricezione di qualsiasi dono, prestito, compenso, ricompensa o altro vantaggio a o da qualsiasi persona come incentivo a fare qualcosa di disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia nella conduzione degli affari dell'impresa. Ciò può includere benefici in denaro o in natura, come beni gratuiti, regali e vacanze, o servizi personali speciali, forniti al fine di ottenere un vantaggio improprio, o che possono comportare pressioni morali per ricevere tale vantaggio.	ESRS G1 Condotta aziendale

Glossario completo: Italiano Inglese

